

L'indemnité de congés payés

Articles L. 3141-24, L. 3141-27 et R. 3243-1 du code du travail



RÈGLES DE CALCUL

%

RÈGLE DU 1/10

de la rémunération **brute** perçue par le salarié au cours de la **période de référence**

€

OU

RÈGLE DU MAINTIEN DE SALAIRE

que le salarié **aurait** perçu pendant le congé s'il avait **continué** de travailler



L'employeur doit choisir la méthode la **plus avantageuse** pour le salarié

BASE DE CALCUL



Éléments **inclus**
dans la base de calcul



Éléments **exclus**
de la base de calcul (exemples)

Salaires de référence

(heures supplémentaires, jours fériés payés, éléments de salaire obligatoires...)

Prime de 13ème mois et prime de vacances

Primes bénévoles

Remboursement des frais de transport

PAIEMENT DE L'INDEMNITÉ



L'indemnité est versée à **terme échu** lors de chaque prise de congés

RÈGLE DU 1/10

L'employeur mentionne sur le bulletin de paie la **date** des congés payés et le **montant** de l'indemnité

RÈGLE DU MAINTIEN DE SALAIRE

L'employeur peut **uniquement** indiquer les dates des congés

