

# Quelles sont les principales dérogations au repos dominical ?



1

## DANS QUELS CAS ?

**ÉTABLISSEMENTS AYANT DES CONTRAINTES DE PRODUCTION, OU D'ACCUEIL DU PUBLIC**

—  
180 ACTIVITÉS : MAGASINS DE FLEURS NATURELLES, HÔTELS, RESTAURANTS, ETC.)

**ENTREPRISES INDUSTRIELLES**

**COMMERCE DE DÉTAIL**

**PRÉJUDICE AU PUBLIC**

+  
**COMPROMISSION DU FONCTIONNEMENT NORMAL**

**ZONES TOURISTIQUES, TOURISTIQUES INTERNATIONALES, COMMERCIALES**  
—  
**CERTAINES GARES**

2

## QUELLE DÉROGATION ?

▼  
**DE DROIT DÉROGATION INDIVIDUELLE**

▼  
**CONVENTIONNELLE OU ADMINISTRATIVE DÉROGATION INDIVIDUELLE**

▼  
**ADMINISTRATIVE DÉROGATION COLLECTIVE**

▼  
**CONVENTIONNELLE**

+  
**ADMINISTRATIVE DÉROGATION INDIVIDUELLE**

▼  
**GÉOGRAPHIQUE ET ADMINISTRATIVE + CONVENTIONNELLE DÉROGATION COLLECTIVE PUIS INDIVIDUELLE**

3

## COMMENT ?

▼  
—

▼  
**ACCORD COLLECTIF**  
—OU—  
**DÉCISION INSPECTION DU TRAVAIL**

▼  
**ARRÊTÉ DU MAIRE**  
DANS LA LIMITE DE 12 DÉROGATIONS/AN

▼  
**ACCORD COLLECTIF**  
—OU—  
**DÉCISION UNILATÉRALE APRÈS RÉFÉRENDUM**

+  
**DÉCISION DU PRÉFET**

▼  
**DÉCISION ADMINISTRATIVE**  
+  
**ACCORD COLLECTIF (OU RÉFÉRENDUM SI MOINS DE 11 SALARIÉS)**

4

## QUELLE ORGANISATION ?

▼  
**REPOS HEBDOMADAIRE PAR ROULEMENT**

▼  
**ÉQUIPES DE SUPPLÉANCE**  
OU  
**FONCTIONNEMENT EN CONTINU**

▼  
**REPOS COLLECTIF**  
—OU—  
**PAR ROULEMENT DANS LES 15 JOURS MAX. QUI ENTOURENT LE REPOS SUPPRIMÉ**

▼  
**REPOS UN AUTRE JOUR QUE LE DIMANCHE**  
—OU—  
**DU DIMANCHE 12 H AU LUNDI 12H**

▼  
**DÉFINIE DANS L'ACCORD**

—OU—  
**LE DIMANCHE APRÈS-MIDI AVEC REPOS COMPENSATEUR**

